

## Workplace Social Relations in the Return-to-Work process

ÅsaTjulin

Post Doktor, Institutionen för medicin och hälsa, Linköpings universitet, Avdelning samhällsmedicin, Rikscentrum för arbetslivsinriktad rehabilitering, 581 83 Linköping. E-post: asa.tjulin@liu.se.

Arbetskamraters och chefers agerande vid en sjukskrivning påverkar hur lätt eller svårt det blir att komma tillbaka till jobbet för den sjukskrivne individen, visar en ny doktorsavhandling från Linköpings Universitet. I avhandlingen har ett 30-tal personer från sju olika arbetsgrupper, hos tre offentliga arbetsgivare, berättat om hur de agerat när en medarbetare blir sjukskriven och sedan kommer tillbaka till arbetet. Avhandling handlar om vilken betydelse sociala relationer på arbetsplatsen har under en sjukskrivning och vid återgången i arbete. Tidigare forskning om återgång i arbete har tagit upp de medicinska och psykologiska faktorer som kan hindra eller underlätta en sjukskriven persons återgång till arbete. Däremot har sociala faktorer som kan hindra eller underlätta återgång till arbetet inte studerats i någon större utsträckning.

Därför genomfördes fyra delstudier med fokus på implementering av rehabiliteringsåtgärder, sociala relationer och social interaktion på arbetsplatsen. Huvudresultatet visar att arbetskamraterna har en viktig roll under en sjukskrivning och vid en återgång i arbete. Slutsatserna visar att återgång i arbete är något som skapas genom handlingar och social interaktion på arbetsplatsen, inte bara mellan den sjukskrivne och chefen, utan också mellan arbetskamrater. Arbetsgivare bör se processen återgång i arbete som ett dynamiskt socialt samspel som involverar hela arbetsgruppen.